

	<b>POLITICAS</b>	<b>OBJETIVOS</b>
1	Comestibles Dan S.A, es una industria de alimentos refrigerados, congelados y larga vida, que busca desarrollar y producir alimentos innovadores y de alto contenido nutricional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementar las ventas</li> <li>• Desarrollar y vender nuevos productos</li> <li>• Aumentar la penetración portafolio de productos larga vida</li> <li>• Optimización de MPC Y MPNC</li> </ul>
2	Cumplir con las normas y leyes vigentes, los estándares de calidad e inocuidad, a fin de satisfacer las necesidades y expectativas de cliente y partes interesadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejorar e implementar sistemas de gestión de calidad e inocuidad alimentaria.</li> <li>• Cumplir con la normatividad del sector de alimentos</li> <li>• Garantizar la satisfacción del cliente y partes interesadas</li> </ul>
3	<p>Crear valor para sus accionistas y sus grupos de interés mediante la identificación de los riesgos y oportunidades del negocio, garantizando excelencia operacional y procesos eficientes.</p> <p>Garantizar los recursos tanto humanos, físicos y tecnológicos, para el logro de los objetivos y mejora continua de la organización, a través de un equipo humano capacitado, competente, en un ambiente de respeto, alto rendimiento y alegría por el trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejorar productividad en mano de obra directa</li> <li>• Garantizar el % Nivel de Servicio de la planta</li> <li>• Mejorar costos de producción</li> <li>• Disminuir costos en nacionalización de materias primas</li> <li>• Mejorar el nivel de servicio al cliente</li> <li>• Garantizar la confiabilidad de inventarios</li> <li>• Lograr la eficiencia en gastos logísticos</li> <li>• Control preventivo de gastos operacionales (CIF, administración, • ventas y logísticos),</li> <li>• Implementación de tableros de control, módulos en libra, automatización de procesos, migración de procesos críticos a la nube.</li> </ul>
4	La compañía se compromete a promover conductas éticas y de responsabilidad social que contribuyan a la transparencia organizacional. También a generar ambientes de trabajo sanos mediante la aplicación de normas de salud y seguridad en el trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño e Implementación del Proyecto Gestión del Conocimiento</li> <li>• Diseño e implementación del Plan de Desarrollo Estratégico del personal, definición de Planes de Carrera y Líneas de Sucesión.</li> <li>• Comunicación estratégica a todos los niveles de la organización, con el fin de tener una claridad organizacional que permita a todos los empleados apuntar hacia un mismo objetivo.</li> <li>• Generar ambientes de trabajo sanos mediante la aplicación de normas de salud y seguridad en el trabajo.</li> </ul>
5	La compañía se encuentra comprometida con el uso racional de los recursos naturales garantizando el cumplimiento legal, prevención y control de la contaminación ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimización procesos (PUEYRA)</li> <li>• Optimización procesos (URE)</li> </ul>